



ISTITUTO COMPRENSIVO "CINO DA PISTOIA- G. GALILEI"

Via E. Rossi,13 - 51100 PISTOIA - Tel. 0573-903302/903342
C.M. PTIC811001 - C.F. 80007770474
mail: ptic811001@istruzione.it – ptic811001@pec.istruzione.it



Circ.n.393

Pistoia, 1/03/2024

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"CINO DA PISTOIA-G.GALILEI"
Prot. 0004046 del 01/03/2024
V (Uscita)

Ai Sigg. Genitori degli alunni

delle Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di 1^Grado

LORO SEDI

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azione di sciopero generale nazionale prevista per l'intera giornata del giorno 8.03.24 – OO.SS.: SLAI COBAS - Confederazione USB - USB PI - USI Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 - FLC CGIL - Confederazione CUB - CUB PI - Fisac Cgil Roma e Lazio - ADL Cobas - S.I. COBAS.

In riferimento allo sciopero generale indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno **8 marzo 2024** per l'intera giornata e interesserà tutto il personale dirigente docente e ata a tempo indeterminato e determinato in servizio nell'istituto.

b) MOTIVAZIONI

Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, i servizi sociali, di assistenza alle persone disabili, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto, contro le reazionarie politiche del Governo che attaccano doppiamente la maggioranza delle donne di questo Paese, contro la violenza maschile e sulle donne e la violenza di genere verso le persone LGBTQIA+, contro la molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro, contro l'abolizione del reddito di cittadinanza, contro il genocidio del popolo palestinese, per l'introduzione nelle scuole dei corsi per l'educazione sessuale, per una pensione dignitosa a 60 anni di età, in alternativa, 35 anni di contributi, contro le politiche di austerità, difesa e potenziamento delle case rifugio, dei centri antiviolenza laici e femministi; difesa della Legge 194; per un massiccio piano di assunzioni e stabilizzazione di tutti i precari.

Insufficiente promozione delle pari opportunità, sempre maggiore difficoltà di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro soprattutto per le donne, necessità di promuovere con maggior forza la pari dignità maschile e femminile e politiche contro la violenza di ogni genere.

Contro le forme di violenza e discriminazione di ogni genere, per un welfare pubblico e universale, contro tutti i lavori sottopagati e precari, per contratti stabili e tutelanti, per una sanità pubblica universale e accessibile e libera da ogni stereotipo, per un aborto libero e sicuro, per la pace,

l'autodeterminazione dei popoli e giustizia sociale, per chiedere il cessate il fuoco immediato e permanente, contro la crisi climatica, per una transazione ecologica ed energetica equa.

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle OO.SS. indicate in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2022-2024 è la seguente:

USB PI 0,77 %
FLC CGIL 23,88 %

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione le OO.SS. indicate hanno ottenuto i seguenti voti:

USB PI 2,06%
FLC CGIL 24,74 %

Le altre OO.SS. indicate in oggetto non hanno presentato lista e conseguentemente **non hanno ottenuto voti.**

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
17/11/23	FLC CGIL - UIL SCUOLA - USB PI - SISA - FENSIR	13,67%
20/10/23	Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas, l'U.S.I. Unione Sindacale Italiana e dell'USI Educazione, Usi Ait sc e Usi Surf	0,42%
8/03/23	CUB – SISA –SLAI COBAS – USB – ADL COBAS	0,87
16/12/22	FLC CGIL – UIL della TOSCANA	0,41

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, da questa istituzione educativa saranno comunque garantiti agli alunni i seguenti servizi:

erogazione servizio mensa, anche attraverso pasti freddi o preconfezionati;

vigilanza sui minori durante il servizio mensa.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione dello scuolabus. In particolar modo si avvisano i genitori di alunni che usufruiscono del servizio scuolabus, di accompagnare personalmente i propri figli a scuola in previsione della possibile interruzione anticipata delle attività.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Sarah Calzolaro

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/93)